

Державна служба України з питань праці

✓ Які ризики не укладення трудових договорів із працівниками?

● За порушення законодавства про працю можуть бути застосовані різні види санкцій, залежно від характеру і наслідків порушення, а також від суб'єкта господарювання, який його скоїв.

У разі вирішення трудового спору на користь працівника роботодавець зобов'язаний буде відновити порушене право працівника та компенсувати всі понесені працівником втрати, зокрема виплатити працівникові заробітну плату за весь час роботи незалежно від факту її виплати у період роботи та сплатити єдиний соціальний внесок за весь час роботи працівника.

Розмір такої заробітної плати не може бути меншим за середню заробітну плату у відповідній галузі. Також працівник матиме право на відшкодування моральної шкоди.

◆ Грубі порушення законодавства про працю можуть призвести до кримінальної відповідальності!

✓ Не наражайтеся на ризики! Працюйте в межах законодавства!